

# POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ DI LIQUIGAS

## SGI-00-2 BIENNIO 2015-2017

### Politica aziendale di prevenzione degli incidenti rilevanti Salvaguardia della salute dei lavoratori Tutela dell'ambiente e uso efficiente dell'energia

#### Valori guida ed obiettivi generali

Liquigas è un'Azienda italiana, parte del Gruppo internazionale SHV, che fornisce servizi e prodotti energetici sicuri, efficienti e sostenibili per le famiglie e le imprese. La prevenzione della salute e la sicurezza dei lavoratori e degli Incidenti Rilevanti, la protezione e la salvaguardia dell'ambiente, il progressivo miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni energetiche ed il dialogo con gli stakeholder e con le Comunità locali rappresentano gli elementi base per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dell'Azienda.

Liquigas aderisce al programma Responsible Care, sviluppato da Federchimica, e si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza Salute, Ambiente ed Energia (SGI), volto a tradurre tali obiettivi in azioni concrete, in particolare:

- promuovendo, anche con il coinvolgimento delle risorse umane, l'applicazione di un SGI progettato e documentato in accordo con i requisiti del D.M. 9 agosto 2000 e del D.Lgs. n. 334/99 e s.m.i.;
- assicurando il più assoluto rispetto di tutte le norme Comunitarie, Nazionali e Locali vigenti applicabili all'Organizzazione in relazione alla salvaguardia ambientale, all'efficienza energetica, alla salute e sicurezza dei lavoratori, nonché il rispetto degli Standard volontari a cui l'Azienda sceglie di aderire;
- valorizzando le conoscenze ed esperienze delle persone, riconosciute quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo aziendale, attraverso l'implementazione del Progetto LiquiCare per la diffusione della cultura della sicurezza, dell'ambiente e dell'uso razionale dell'energia;
- sviluppando e mantenendo le competenze mediante l'attuazione di programmi di informazione, formazione ed addestramento per tutto il personale;
- informando e sensibilizzando i dipendenti, i fornitori primari e le altre terze parti interessate circa le politiche ed il Codice Etico aziendale;
- cooperando e dialogando con le Comunità locali e gli altri portatori di interesse, garantendo informazione, chiarezza e trasparenza nei rapporti attraverso il Rapporto di Sostenibilità Aziendale e tramite specifici progetti locali;
- gestendo le attività in un'ottica di riduzione dei consumi di energia, acqua, materie prime, della produzione di rifiuti e delle emissioni di CO<sub>2</sub>;
- disincentivando con ogni mezzo i comportamenti che possono generare, all'interno dei luoghi di lavoro o in generale nello svolgimento di una mansione, un rischio per il Personale o per la Comunità;
- definendo obiettivi per il miglioramento continuativo e realizzando programmi per raggiungerne i traguardi;
- orientando le scelte di gestione in modo da incentivare l'adozione di strategie sostenibili.

Per ogni tematica ritenuta critica nella gestione aziendale si individuano i seguenti obiettivi:

#### Organizzazione e personale

- assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati, formati e addestrati sulle tematiche di salute, sicurezza, ambiente, energia e rischi di incidente rilevante, sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- garantire, anche attraverso gli RLS, il costante coinvolgimento di tutto il personale e degli appaltatori nei momenti di formazione, informazione ed addestramento implementando specifici strumenti di rendicontazione;
- organizzare le proprie risorse umane in termini di competenze individuali e correlata autonomia decisionale.

#### Identificazione e valutazione dei rischi

- individuare i pericoli e valutare i rischi connessi all'attività dei propri siti, alle interferenze con gli appaltatori, conformemente alla normativa vigente;
- svolgere analisi di rischio finalizzate ad individuare, adottare e mantenere le misure di sicurezza idonee a prevenire gli incidenti e a minimizzare le conseguenze per i lavoratori e la popolazione;
- tutelare la salute dei propri operatori consolidando l'attività di sorveglianza sanitaria;

#### Controllo operativo

- avvalersi di fornitori di beni e servizi pre-qualificati relativamente agli aspetti di sicurezza, ambiente ed energia, sensibilizzandoli all'uso sostenibile delle risorse ed al miglioramento delle proprie prestazioni;
- predisporre le misure atte a garantire che i terzi operanti per Liquigas adottino comportamenti, prassi, procedure coerenti con i principi della presente politica e conformi alla normativa vigente e alle procedure del SGI;
- prevedere per tutte le apparecchiature aziendali piani di manutenzione specifici;

#### Gestione delle modifiche

- gestire le eventuali modifiche impiegando adeguate risorse tecniche, umane ed economiche in modo da minimizzarne i rischi associati in fase di progettazione, attuazione, collaudo ed esercizio;

#### Pianificazione dell'emergenza

- predisporre i piani di emergenza, l'attrezzatura di sicurezza, i sistemi di allarme e di intervento, le risorse umane e il loro specifico addestramento per l'attuazione delle misure di protezione in caso accadimenti incidentali;

#### Controllo delle prestazioni ed orientamento al miglioramento continuo

- ricercare ed attuare il miglioramento continuo del SGI, orientandosi all'ottimizzazione tecnologica e adottando le migliori tecnologie e prassi disponibili al fine della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, dell'ambiente e dell'energia;
- effettuare controlli periodici sui luoghi di lavoro e sulle attività condotte da Liquigas o da altre parti terze che operano per conto dell'Azienda;
- registrare e analizzare qualsiasi anomalia pianificando ed attuando le azioni necessarie ad eliminarne il ripetersi e a contenerne i danni, nell'ottica del continuo miglioramento;
- assicurare un riesame costante e periodico delle proprie prestazioni di prevenzione dei rischi di incidente rilevante, di sicurezza e salute sul lavoro, ambientali ed energetici, eventualmente ridefinendo la Politica e le procedure del SGI.

#### Collaborazione con gli enti di controllo

- cooperare e dialogare con le Associazioni di categoria, le Autorità e gli Enti di controllo al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza nei rapporti ed instaurare un clima di continuo confronto costruttivo.

#### Piani di attuazione e miglioramento

- misurare le prestazioni ed i risultati secondo gli indicatori stabiliti e predisporre piani di attuazione e di miglioramento specifici per i siti aziendali, tenendo anche in considerazione l'analisi dell'esperienza operativa.
- L'Azienda predisporre quindi le misure organizzative necessarie per l'efficace e sistematica diffusione ed applicazione di questa Politica nelle proprie Sedi.

Milano, 1 luglio 2015